

DAW

DEUTSCHE  
AMPHIBOLIN-WERKE  
VON ROBERT MURJAHN

DAW SE

# RĪCĪBAS KODEKSS

[www.daw.de](http://www.daw.de)

2022. gada jūnijs

Better Building Performance. Better Life. Since 1895.



# Satura rādītājs

<b>Valdes priekšvārds</b>	<b>5</b>		
<hr/>			
<b>1. VIENS DAW – VIENA ATBILSTĪBA</b>	<b>6</b>	<b>4. Aizliegumi un prasības darījumos</b>	<b>18</b>
1.1 Kāpēc mums ir Rīcības kodekss?	7	4.1 Kukuļošanas un korupcijas aizlieguma ievērošana	19
1.2 Uz ko attiecas Rīcības kodekss?	7	4.2 Interesešu konfliktu risināšana	20
1.3 Kāda ir katra indivīda loma Rīcības kodeksa īstenošanā?	9	4.3 Atbilstība pretmonopola tiesību aktiem	21
1.4 Kas notiek, ja tiek pārkāpts Rīcības kodekss?	9	4.4 Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana un tirdzniecības kontrole	22
<hr/>			
<b>2. Atbilstība juridiskajām prasībām un iekšējiem noteikumiem</b>	<b>11</b>		
<hr/>			
<b>3. Aizliegumi un prasības darbā ar kolēģiem – vidi – mūsu produktiem</b>	<b>12</b>	<b>5. Rīkošanās ar uzticēto uzņēmuma īpašumu un informāciju</b>	<b>23</b>
3.1 Diskriminācijas aizliegums	13	5.1 Uzņēmuma īpašums	24
3.2 Taisnīgi darba apstākļi	14	5.2 Uzņēmējdarbības un komercnoslēpumi	25
3.3 Cilvēktiesību ievērošana	16	5.3 IT infrastruktūras neļauņprātīga izmantošana	26
3.4 Atbildīga attieksme pret vidi	16	5.4 Datu aizsardzība	27
3.5 Mūsu produktu kvalitāte un drošība	17		
<hr/>			
		<b>6. Ziņošana par iespējamiem pārkāpumiem</b>	<b>28</b>
<hr/>			
		<b>Kontakti</b>	<b>30</b>

*Visā, ko darām, mēs rīkojamies atbildīgi pret cilvēkiem,  
dabu un sabiedrību. Kā inovatīvs ģimenes uzņēmums mēs jūtam  
pienākumu sniegt ieguldījumu ilgtspējīgā, videi draudzīgā, ekonomiskā  
un nākotnei piemērotā saimniekošanā (ilgtspējīgā attīstībā).*



**Dr. Ralf Murjahn**  
Owner and Managing  
Director (CEO)



**Steffen Heiko Fischer**  
Managing Director  
(COO)



**Dr. Jörg Leuninger**  
Managing Director  
Innovation and Business  
Fields (CIPO)



**Dr. Thomas Späth**  
Managing Director  
Finance, Controlling IT  
(CFO)



**Daniel Weber**  
Managing Director  
Supply Chain (CSCO)

# Valdes priekšvārds

## Dārgie darbinieki,<sup>1</sup>

Būdami neatkarīgs ģimenes uzņēmums, mēs cenšamies būt īpaši uzticams un godprātīgs biznesa partneris, kurš vienmēr attaisno uzticību. Ņemot vērā aizvien straujāk mainīgos tiesību aktus un tikpat strauji pieaugošās sabiedrības prasības pret mūsu uzņēmumu rīkoties sociāli atbildīgi un ilgtspējīgi, mēs vēlamies vēl labāk atbalstīt savus darbiniekus, lai tie spētu ievērot uzņēmuma prasības. Tādējādi mēs stiprinām savu uzņēmumu kā uzticamu piegādātāju un darba devēju sociālajā vidē.

Tā pamatā ir iekšējie rīcības noteikumi, kurus esam definējuši savām darbībām un uzņēmējdarbības procesiem un kuru ievērošana ir obligāta visiem darbiniekiem. To pamatā ir iekšējie standarti, kā arī attiecīgajās valstīs piemērojamie tiesību akti. Turpinot stiprināt mūsu atbildības pasākumus un pašreizējo Rīcības kodeksu, mēs vēlamies šos mērķus sasniegt. Rīcības kodeksa mērķis ir palīdzēt stiprināt uzticēšanos, izvairīties no interešu konfliktiem un aizsargāt DAW un tās meitasuzņēmumu aktīvus un reputāciju,

kā arī ievērot attiecīgo valstu, kurās mēs darbojamies, tradīcijas un sociālās vērtības.

## **Rīcība, kas ir pretrunā šiem principiem, nekad nevar būt DAW interesēs!**

Mums visiem ir izšķiroša nozīme DAW labā tēla un biznesa panākumu nodrošināšanā. Tikai kopīgiem spēkiem mēs varam nodrošināt un vēl vairāk paplašināt šos panākumus.

Ja jums ir kādi jautājumi, neskaidrības vai ierosinājumi, lūdzu, sazinieties ar savu vadītāju vai ar Pārvaldības un atbildības departamentu („G&C Department“). Mums ir svarīgi, lai uz jūsu jautājumiem tiktu rastas skaidras atbildes un jūs vienmēr justos droši.

Ober-Ramstadt, 2022. gada marts



<sup>1</sup> Turpmāk šajā Rīcības kodeksā lietotā vīriešu dzimtes vispārīgā forma ir lietota tikai lasītājam draudzīgā nolūkā. Uzņēmumā DAW galvenais ir cilvēks. Mūsu darbinieki ir tikpat krāsaini kā mūsu krāsas un tikpat dažādi kā mūsu zīmoli. Ikviens var kļūt par DAW ģimenes locekli neatkarīgi no savas izcelsmes - ja vien ir pareizs kontakts!





# 1. VIENS DAW – VIENA ATBILSTĪBA

Atbilstība raksturo uzņēmuma un katra darbinieka atbildību ikdienas darbā ievērot gan tiesību normas, gan uzņēmuma iekšējos noteikumus.

## 1.1 Kāpēc mums ir Rīcības kodekss?

No tā izrietošās prasības ir izteiktas Rīcības kodeksā, kas ir spēkā visā DAW un sniedz darbiniekiem vadlīnijas ikdienas darbā un attiecībās ar kolēģiem un biznesa partneriem.

Papildus likumā noteiktajiem noteikumiem un uzņēmuma iekšējiem noteikumiem Rīcības kodekss atspoguļo arī DAW pamatprincipus, kas veido mūsu korporatīvās kultūras pamatu:

***Atvērti un komunikabli, cieņpilni un izpalīdzīgi, uz faktiem balstīti un disciplinēti, uzņēmīgi un aizrautīgi, ar lepnumu radot kaut ko nozīmīgu kopā.***

Šis Rīcības kodekss tiek mainīts un pielāgot atbilstoši nepieciešamajiem juridiskajiem vai ekonomiskajiem apstākļiem. Par izmaiņām tiek informēta visa DAW grupa.

## 1.2 Uz ko attiecas Rīcības kodekss?

Rīcības kodekss bez izņēmuma attiecas uz visiem darbiniekiem (turpmāk tekstā - "darbinieki" vai "mēs"). Rīcības kodekss ir saistošs DAW SE un visiem tā meitas uzņēmumiem.







## ATBILSTĪBA – KO TAS NOZĪMĒ?

- > Atbilstība ir atvasināts no angļu valodas vārda “to comply”, un to var tulkot kā “izpildīt”, “ievērot” vai “atbilst”.
- > Tādējādi atbilstība raksturo katra darbinieka pienākumu ikdienas darbā ievērot gan tiesību normas, gan uzņēmuma iekšējos noteikumus, piemēram, šo Rīcības kodeksu.



## 1.3 Kāda ir katra indivīda loma Rīcības kodeksa īstenošanā?

DAW sagaida, ka tās darbinieki konsekventi īstēnos Rīcības kodeksu un rādīs labu piemēru ar to saistītajām vērtībām.

Vadītājiem šeit ir nozīmīga loma. Viņiem ir aktīvi jāpilda savi vadošie pienākumi, lai novērstu nolaidību vai atklātu pārkāpumus.

Personiskā integritāte un atbildības sajūta palīdz izlemēt, kāda uzvedība ir piemērota konkrētās situācijās.

### **Turpmāk minētie būtiskie kontroljautājumi var palīdzēt jums pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai es rīkojos un pieņemu lēmumus saskaņā ar tiesību normām un DAW iekšējiem uzņēmuma noteikumiem?
- ✔ Vai es rīkojos un pieņemu lēmumus atbilstoši un pamatojoties uz man pieejamajiem objektīvajiem faktiem?
- ✔ Vai mans lēmums izturēs kritisku sabiedrības pārbaudi?

## 1.4 Kas notiek, ja tiek pārkāpts Rīcības kodekss?

Neivērošana var radīt tiešus zaudējumus un lielus naudas sodus DAW, kā arī ilgtermiņā var apdraudēt tā uzņēmējdarbības pamatu. Darbiniekiem, kuri pārkāpj Rīcības kodeksu, atkarībā no pārkāpuma veida ir jārēķinās ar darba tiesībās paredzētajām sekām, tostarp atlaišanu no darba, vai pat civiltiesiskām vai krimināltiesiskām sekām.



## INTEGRITĀTE – KO TĀ NOZĪMĒ?

- > Integritāte nāk no latīņu valodas vārda “integritas”, ko var tulkot kā “neskarts, nesabojāts stāvoklis”.
- > Integritāte ir fiziskas personas (darbinieka) vai juridiskas personas (uzņēmuma vai iestādes) nevainība, neuzpērkamība, neaizskaramība.
- > Integritātes sinonīmi ir krietnums, godīgums, taisnīgums.
- > Tie, kam piemīt integritāte, ir taisnīgi un rīkojas bez kaitīgiem nodomiem.

## 2. Atbilstība juridiskajām prasībām un iekšējiem noteikumiem

DAW mēs ievērojam to valstu, kurās darbojamies, tiesību aktus. Papildus Rīcības kodeksā izskaidrotajiem uzvedības noteikumiem attiecīgās grupas vadlīnijās ir ietverti konkrēti norādījumi par uzvedību, kas darbiniekiem jāievēro. Lai ņemtu vērā konkrētai valstij raksturīgos apstākļus, vietējās vadlīnijas var paredzēt papildu noteikumus, tomēr tie nedrīkst būt pretrunā ar Rīcības kodeksu un grupas vadlīnijām.

**Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✓ Vai es pārzinu un ievēroju šī Rīcības kodeksa un attiecīgās iekšējās (grupas) politikas vadlīnijas?
- ✓ Vai Rīcības kodeksa un vietējo tiesību normu pretrunu gadījumā es ievēroju vietējo tiesību normu pārākumu?



3. Aizliegumi un prasības,  
kā izturēties pret kolēģiem –  
vidi – mūsu produktiem



## 3.1 Diskriminācijas aizliegums

DAW uzņēmumā mēs veicinām vienlīdzīgas iespējas un vienlīdzīgu attieksmi. Mēs nepieļaujam nekāda veida diskrimināciju. Nevienam darbiniekam nedrīkst nostādīt neizdevīgākā situācijā dzimuma, vecuma, ādas krāsas, kultūras, etniskās izcelsmes, seksuālās identitātes, invaliditātes, reliģiskās piederības vai ideoloģijas dēļ.

### Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:

- ✓ Vai es vienmēr izturos godīgi un ar cieņu pret kolēģiem neatkarīgi no hierarhijas?
- ✓ Vai es esmu uzmanīgs jokojošot, izsakot jokus vai komentārus, kas citiem varētu šķist aizskaroši?
- ✓ Vai es sniedzu pozitīvu ieguldījumu atklātā kulturālā attieksmē pret kolēģiem?
- ✓ Vai es nodrošinu, ka vienmēr pieņemu objektīvi pamatotus ar personālu saistītus lēmumus neatkarīgi no dzimuma, dzimuma identitātes, seksuālās orientācijas, reliģiskās piederības, etniskās piederības vai līdzīgiem faktoriem?

## 3.2 Taisnīgi darba apstākļi

DAW uzņēmumā mēs sasniedzam savus mērķus tikai ar motivētiem darbiniekiem visos amata līmeņos. Tāpēc mums ir pašsaprotami savā uzņēmumā ievērot spēkā esošos noteikumus par minimālo algu, kā arī Starptautiskās Darba organizācijas standartus attiecībā uz darba ņēmēju tiesībām, jo īpaši darba laika un darba apstākļu, atalgojuma un pulcēšanās brīvības īstenošanas jomā.

DAW uzņēmumā mēs ievērojam spēkā esošos valsts tiesību aktus par veselības aizsardzību un darba drošību, radām atbilstošu darba drošības vadības sistēmu un nodrošinām tās piemērošanu.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✓ Vai esmu informēts par darba iekšējiem veselības aizsardzības pasākumiem un vai ievēroju darba drošības noteikumus?
- ✓ Vai es piedalos regulārās apmācībās, lai nodrošinātu darba drošību?
- ✓ Vai es ziņoju par jebkādiem veselības vai drošības apdraudējumiem atbildīgajam drošības speciālistam vai savam vadītājam (piemēram, par nepieciešamā aizsargtērpa trūkumu ekskursijas laikā viesiem ražošanas telpās)?





Mēs neatbastām nekāda veida piespiedu darbu vai bērnu darba pārkāpumus ne tieši pie saviem piegādātājiem, ne pie apakšuzņēmējiem.

**Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai, izvēloties mūsu piegādātājus, apakšuzņēmējus un citus sadarbības partnerus, es pievēršu uzmanību humānu darba apstākļu ievērošanai tādā pašā mērā, kā mēs paši no sevis sagaidām DAW?
- ✔ Vai es atceros informēt vadītāju, Vadības un atbildības departamentu (G&C Department), ja ir pamatnītas piespiedu darba vai bērnu darba pārkāpuma pazīmes? Vai es izmantoju iespēju anonīmi ziņot par norādēm, izmantojot DAW integritātes uzticamības tālruni? Tas ir vienīgais veids, kā izmeklēt šo jautājumu un novērtēt biznesa attiecības ar darījumu partneri.



### 3.3 Cilvēktiesību ievērošana

DAW SE ir iesaistījies Apvienoto Nāciju organizācijas Globālajā līgumā kopš 2012. gada un ir apņēmis ievērot starptautiski atzītos principus un standartus. Mēs vēšamies pret jebkāda veida cilvēktiesību pārkāpumiem un nepārtraukti attīstām savu apņemšanos ievērot un aizstāvēt cilvēktiesības. Mūsu apņemšanās attiecas gan uz mūsu pašu uzņēmumiem, gan piegādātājiem, tostarp visu piegādes ķēdi. Ar savu Piegādātāju rīcības kodeksu mēs arī no saviem piegādātājiem pieprasām atbilstošu rīcību.

#### Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:

- ✔ Vai es zinu un atbalstu mūsu apņemšanos ievērot cilvēktiesības?
- ✔ Ja līgumu slēgšana ar piegādātājiem ir daļa no mana darba pienākumiem, vai es īstenoju un ievēroju, kā piegādātāji atbilst mūsu Piegādātāju rīcības kodeksam? Ja man rodas kādi jautājumi, es sazinos ar iepirkumu nodaļu, ilgtspējas nodaļu vai Pārvaldības un atbilstības departamentu (G&C Department).

### 3.4 Atbildīga attieksme pret vidi

DAW jau vairāk nekā 10 gadus praktizē vienotu ilgtspējas pārvaldību ar mērķi būt par ilgtspējas pionieri nozarē. Veicot uzņēmējdarbību, mēs ievērojam attiecīgos valsts vides un klimata aizsardzības likumus un standartus. Mēs uzturam atbilstošu, dokumentētu vides pārvaldības sistēmu. Mūsu prasība būt ilgtspējīgu inovāciju līderiem ietver centienus nepārtraukti uzlabot ražošanas procesus un mūsu produktus, lai nodrošinātu, ka ietekme uz vidi un risks tiek pastāvīgi samazināts līdz minimumam, un ikdienas uzņēmējdarbībā tiek pastāvīgi uzlabota vides un klimata aizsardzība.

#### Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:

- ✔ Vai es zinu un atbalstu mūsu ilgtspējības stratēģiju? Tā ir pieejama vietnē [daw.de/en/responsibility](http://daw.de/en/responsibility).
- ✔ Vai savā darba jomā es atbildīgi izmantoju dabas resursus un, cita starpā, izvairos no liekiem atkritumiem?

## 3.5 Mūsu produktu kvalitāte un drošība

Kā viens no lielākajiem ēku krāsu un siltumizolācijas izstrādājumu ražotājiem un piegādātājiem Eiropā mēs apzināmies savu pienākumu ievērot attiecīgos tiesību aktus un standartus, lai nodrošinātu mūsu izstrādājumu kvalitāti un drošību. Tas attiecas arī uz ar to saistītajiem darba un ražošanas procesiem.

DAW nodrošina atbilstību, izmantojot atbilstošas procedūras un kontroles mehānismus. Mēs regulāri sertificējam mūsu kvalitātes pārvaldību un vienojamies par atbilstošām prasībām ar saviem piegādātājiem. Mēs sniedzam patiesus datus par saviem produktiem. Viltota vai maldinoša informācija par produktiem var ne tikai kaitēt mūsu klientiem, bet arī pārkāpt tiesību normas un apdraudēt DAW reputāciju.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai es savā darbā nodrošinu, ka tiek ievēroti tiesību akti, standarti un iekšējās (grupas) vadlīnijas par produktu izstrādi, drošību un kvalitāti?
- ✔ Vai es savā darbā nodrošinu, ka par neatbilstībām vai novirzēm no standartiem tiek ziņots manam vadītājam vai atbildīgajām nodaļām par produktu pārvaldību un sertifikāciju, kā arī kvalitātes vadībai (piemēram, nepareizs iepakojuma marķējums, nav apstiprinājuma vai sertifikāta, vai tie ir novecojuši)?





## 4. Aizliegumi un prasības darījumos



## 4.1 Kukuļošanas un korupcijas aizlieguma ievērošana

Mēs nepieļaujam aktīvu vai pasīvu kukuļošanu un korupciju un neatzīstam tos par uzņēmējdarbības veikšanas pamatu.

DAW veic atbilstošus pasākumus, lai nodrošinātu, ka darbinieki nepiedāvā, nesola un nepiešķir nepamatotas priekšrocības mūsu darījumu partneriem vai viņiem tuvām personām, piemēram, nelielkumīgu maksājumu, kukuļu, dāsnu dāvanu vai ielūgumu veidā, lai iegūtu līgumu vai citu privilīģētu attieksmi darījumu veikšanai.

DAW darbiniekiem arī nav atļauts tieši vai netieši pieprasīt, pieņemt, piedāvāt vai piešķirt nepamatotas priekšrocības naudas maksājumu, dāvanu vai citu labumu un pakalpojumu veidā. Tas attiecas uz personām, uzņēmumiem, kā arī uz iestādēm un institūcijām. Jo īpaši nevienai vietējai vai ārvalstu valsts amatpersonai nedrīkst piedāvāt vai piešķirt nekādas priekšrocības. Vienīgie izņēmumi parasti ir gadījuma rakstura vai reklāmas dāvanas, viesmīlība un citi acīmredzami mazvērtīgi labumi. Turklāt DAW nesniedz nekādus ziedojumus vai citus labumus politiskajām partijām, politiķiem vai attiecīgajām iestādēm.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai es vienmēr zinu un ievēroju spēkā esošās iekšējās vadlīnijas par ierobežojumiem un pieļaujamajām prasībām, pieņemot un piešķirot dāvanas, ielūgumus vai citus labumus (īpaši saistībā ar klientu lojalitātes pasākumiem)?
- ✔ Vai es vienmēr ievēroju prasību pieprasīt saņēmēja vadības rakstisku apstiprinājumu vērtīgiem ziedojumiem vai privāti iniciētiem ielūgumiem? Ja saņēmējs atsakās tādu dot, ziedojumu veikt nedrīkst.



## 4.2 Interesešu konfliktu risināšana

DAW pieņem lēmumus par uzņēmējdarbību un personālu, pamatojoties tikai uz objektīviem kritērijiem, un jau no paša sākuma izvairās no interesešu konflikta ar privātām, saimnieciskām vai citām darbībām.



### Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:

- ✓ Vai es darbojos tikai un vienīgi DAW interesēs un vai es nošķiru savas privātās saimnieciskās intereses no DAW interesēm? Vai es ziņoju savam vadītājam par apstākļiem, kas varētu apdraudēt šo principu? Tas ietver arī "iekšēja" rakstura situācijas (piemēram, personiskas attiecības starp darbinieku, kurš iniciē pasūtījumu, un darbinieku, kurš pārbauda vai izsniedz attiecīgos rēķinus), kā arī situācijas, kas ietekmē ārējās puses, piemēram, darījuma partnerus, klientus, piegādātājus vai konkurentus.
- ✓ Vai esmu ziņojis savam vadītājam par savu sekundāro nodarbinātību un saņēmis tam rakstisku atļauju no personāla daļas?
- ✓ Vai mans vadītājs ir informēts par man vai man tuvu stāvošu personu ekonomiskām interesēm DAW darījumu partneru, klientu, piegādātāju vai konkurentu uzņēmumos? Vai atbildīgais departaments ar Pārvaldības un atbilstības departamentu (G&C Department starpniecību to ir rakstiski saskaņojis?



## 4.3 Atbilstība pretmonopola tiesību aktiem

DAW rīkojas godīgi konkurences apstākļos un ievēro spēkā esošo pretmonopola likumdošanu, kas regulē brīvu konkurenci. Mēs ne tieši, ne netieši nepiedalāmies nolīgumos ar konkurentiem vai citiem tirgus dalībniekiem, kas pārkāpj pretmonopola likumu normas, kā arī ļaunprātīgi neizmantojam iespējamo spēcīgo vai dominējošo stāvokli tirgū. DAW veic atbilstošus pasākumus, lai to nodrošinātu.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai es zinu noteikumus par rīcību saskaņā ar pretmonopola tiesību aktiem, kas attiecas uz manu darbu?
- ✔ Vai es nodrošinu, ka es nenododu nekādu ar konkurenci saistītu informāciju DAW konkurentiem vai ka es neslēdzu mutiskas vai rakstiskas vienošanās ar konkurentiem, kas pārkāpj pretmonopola tiesību aktus, piemēram, par cenu noteikšanu?
- ✔ Vai es nodrošinu, ka tiek ievērots aizliegums slēgt pretmonopola likumā paredzētās vienošanās, piemēram, par otrās puses cenu noteikšanu, nosakot fiksētas vai minimālās cenas?
- ✔ Vai es zinu, kā uzvesties saistīto darbību laikā? Vai esmu pārliecinājies, ka vienmēr tiek sastādīti un pieejami šādu pasākumu protokoli?
- ✔ Vai es zinu, ka man ir jāiesaista M&A, Juridiskais un integritātes departaments pretmonopola jautājumu un šaubīgu situāciju gadījumos

## 4.4 Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana un tirdzniecības kontrole

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana ir nelikumīgi iegūtas skaidras naudas vai citu aktīvu kontrabanda (pieņemšana, nodošana) ekonomiskajā apritē. Mēs ievērojam attiecīgos juridiskos pienākumus, lai novērstu nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, un tieši vai netieši nepiedalāmies nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas darbībās. DAW veic preventīvus pasākumus visā koncernā, lai novērstu/atklātu nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju un ziņotu kompetentajām iestādēm par aizdomīgiem faktiem vai citiem uzkrītošiem apstākļiem.

Mēs arī nodrošinām, ka mūsu uzņēmējdarbība tiek veikta saskaņā ar spēkā esošajiem tirdzniecības noteikumiem. Mēs esam apņēmušies ievērot importa un eksporta kontroles prasības, sankcijas vai ekonomiskos embargo, kā arī terorisma finansēšanas novēršanas prasības.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✓ Vai manas funkcijas ietvaros ir nodrošināt, ka mēs esam pārbaudījuši mūsu sadarbības partnera identitāti?
- ✓ Vai es pievēršu uzmanību brīdinājuma zīmēm, piemēram, maksājumiem, ko klienta vārdā veic trešās personas, maksājumu pieprasījumiem uz darījumā neiesaistītu personu kontiem vai citiem darījumiem, kas varētu liecināt par iespējamām nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas darbībām?
- ✓ Ja man ir šaubas, es nekavējoties sazinos ar Pārvaldības un atbilstības departamentu (G&C Department).

A woman with long blonde hair, wearing a white short-sleeved dress and a necklace, is standing in a hallway and looking at a tablet computer. She is smiling slightly. The hallway has a red wall on the left and wooden doors on the right. The text '5. Rīkošanās ar uzticēto uzņēmuma īpašumu un informāciju' is overlaid on a white geometric shape in the upper right corner.

## 5. Rīkošanās ar uzticēto uzņēmuma īpašumu un informāciju



## 5.1 Uzņēmuma īpašums

Visi darbinieki ir kopīgi atbildīgi par DAW uzņēmuma īpašuma aizsardzību savā darbības jomā. Tas ietver gan materiālos, gan nemateriālos aktīvus. Materiālie aktīvi ir tādi objekti kā ēkas, zeme, produkti, transportlīdzekļi, mēbeles, datori, inventārs un jebkāda veida ieraksti vai dokumenti. Nemateriālie aktīvi ietver arī intelektuālo īpašumu, piemēram, Know-How, rūpnieciskā īpašuma tiesības, patentu, preču zīmju vai dizaina nozīmē, kā arī autortiesības, tehnoloģijas vai komercnoslēpumus. Mēs respektējam arī trešo personu intelektuālo īpašumu.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✓ Vai es rūpīgi rīkojos ar priekšmetiem, kurus man uzticējis DAW darba veikšanai, piemēram, instrumentiem, biroja mēbelēm, mobilo tālruni, datoru un citām lietām?
- ✓ Vai es izmantoju uzņēmuma īpašumu privātām vajadzībām tikai ar par to atbildīgā vadītāja skaidru atļauju un saskaņā ar attiecīgajiem iekšējiem noteikumiem?
- ✓ Vai es ievēroju trešo personu patentus, preču zīmes un citas intelektuālā īpašuma tiesības savas darbības laikā un neizmantoju tās bez īpašnieka iepriekšējas atļaujas/licences (piemēram, attēlu iekšējā/ārējā izmantošana)?

## 5.2 Uzņēmējdarbības un komercnoslēpumi

Darbiniekiem ir pienākums ievērot konfidencialitāti par visiem iekšējiem DAW jautājumiem, ja vien par to atbildīgās iestādes tos nav nepārprotami izpaudušas trešajām personām vai sabiedrībai.

### Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:

- ✓ Vai es vienmēr veicu atbilstošus pasākumus, lai nodrošinātu, ka konfidenciāla iekšējā informācija, piemēram, uzņēmējdarbības stratēģijas, pētījumu rezultāti, tirgus aptaujas vai līgumu saturs, kā arī iekšējie ziņojumi netiek nodoti vai padarīti pieejami nepilnvarotām personām DAW vai ārpus DAW? Vai es to ievēroju arī attiecībā uz informāciju, ko esam konfidenciāli saņēmuši no trešām personām?
- ✓ Vai pirms konfidenciālas informācijas izpaušanas trešām personām esmu saņēmis iepriekšēju atļauju no attiecīgā vadītāja?
- ✓ Vai es vienmēr nodrošinu, ka konfidenciāla DAW informācija, ko mēs saņemam, veicot uzņēmējdarbību, netiek izmantota manā personīgajā vai citu personu labā?

## 5.3 IT infrastruktūras neļāunprātīga izmantošana

Mūsu IT infrastruktūra kalpo uzņēmējdarbībai. Datorsistēmu pareiza darbība un to drošība ir ārkārtīgi svarīga uzņēmuma netraucētai darbībai.



### Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:

- ✓ Vai es esmu modrs un vai, ja rodas šaubas par e-pasta vai citu elektronisko pieprasījumu uzticamību, pārbaudu to IT drošības vai Pārvaldības un atbilstības departamentā (G&C Department)?
- ✓ Vai es izmantoju elektronisko informācijas sistēmu lietošanai pieejamos drošības pasākumus un procedūras (jo īpaši šifrēšanu, paroles) saskaņā ar atbildīgās IT drošības nodaļas prasībām?
- ✓ Vai es maksimāli godprātīgi atturos no darbībām, kas varētu nelabvēlīgi ietekmēt DAW IT infrastruktūras darbības uzticamību vai drošību?
- ✓ Vai es uzmanos, lai nekad neizmantoju saziņas sistēmas (tas attiecas arī uz e-pastiem) aizskarošā, traucējošā vai citādi kaitējošā veidā (piemēram, radot, rādot, uzglabājot vai sūtot morāli aizskarošu saturu)?
- ✓ Vai vietnēm internetā vienmēr piekļūstu piesardzīgi un lejupielādēju datus tikai no drošām vietnēm?
- ✓ Vai es izmantoju tikai DAW IT apstiprinātu programmatūru?



## 5.4 Datu aizsardzība

Ja tiek glabāti, nosūtīti un izvērtēti fizisko personu dati (personas dati), papildus ir jānodrošina arī augsta līmeņa datu aizsardzība. Tas attiecas uz klientu, ieinteresēto personu un sadarbības partneru personas datiem, kā arī uz darbinieku datiem.

DAW mēs rūpīgi rīkojamies ar personas datiem un, tos apstrādājot, ievērojam attiecīgos datu aizsardzības likumus.

### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai, pildot savus pienākumus, es nodrošinu, ka personas dati tiek vākti, glabāti un apstrādāti tikai apstiprinātiem mērķiem paredzētajā veidā?
- ✔ Vai es sazinos ar atbildīgajiem datu aizsardzības koordinatoriem vai datu aizsardzības speciālistiem, ja man rodas šaubas vai jautājumi? Kontaktinformāciju var atrast intranetā zem atslēgas vārda „datu aizsardzība“.





## 6. Ziņošana par iespējamiem pārkāpumiem

DAW mēs nepārprotami veicinām un atbalstām kultūru, kas rūpējas par to, lai atklātu un novērstu jebkādu pārkāpumus saskaņā ar šo Rīcības kodeksu (tiesības izteikties kultūra).

DAW ir uzņēmums, kurā ikviens darbinieks var būt pārliecināts, ka var godprātīgi ziņot par vietējo likumu, noteikumu vai Rīcības kodeksa pārkāpumiem. Katrs darbinieks var pajauties, ka DAW un darbinieka tiešie vadītāji izskatīs šos ziņojumus un attiecīgi noskaidros faktus uzņēmuma iekšienē. Mēs, DAW, esam atkarīgi no jūsu atbalsta.

#### **Ko DAW ir apņēmis darīt:**

- ➔ Katrs iesniegtais ziņojums tiek uztverts nopietni un izskatīts saskaņā ar standartizētu procesu, kurā atbilde tiek sniegta septiņu dienu laikā pēc ziņojuma saņemšanas. Informācija par veiktajiem pasākumiem tiek sniegta trīs mēnešu laikā pēc ziņojuma saņemšanas.
- ➔ Nebūs pieļaujami nekādi mēģinājumi atturēt darbiniekus ziņot par iespējamiem pārkāpumiem. Turklāt DAW nepieļaus pret-darbību, kas izpaužas kā atribība, diskriminācija vai disciplinārsods pret personu, kura ir godprātīgi sniegusi ziņojumu.

#### **Turpmāk minētie kontroljautājumi var palīdzēt pareizi novērtēt savu uzvedību:**

- ✔ Vai man ir kāda informācija, kas liecina par nepareizu rīcību vai šā Rīcības kodeksa vai tiesību normu pārkāpumiem? Šādos gadījumos es varu jebkurā laikā sazināties ar saviem vadītājiem, personāla daļu, leksējā audita nodaļu vai arī tieši ar Pārvaldības un atbilstības departamentu (G&C Department) pa e-pastu **Compliance@DAW.de** vai pa tālruni **+49-(0)6154-71-76477**.
- ✔ Vai es zinu par DAW tīmekļa ziņotāju karsto līniju ("DAW-Integrity-Hotline")? Tā ir paredzēta, lai iesniegtu ziņojumus attiecīgajā valsts valodā un, ja vēlaties - anonīmi. Ienākošos anonīmos ziņojumus DAW nevar izsekot. Sistēmu var izmantot, lai uzdotu jautājumus par iesniegtajiem ziņojumiem un saņemtu informāciju par veiktajiem pasākumiem. DAW integritātes uzticības tālrunis ir pieejams vietnē **daw.integrityline.com**.



## G&C departaments – jūsu uzticamā kontaktpersona

Situācijas, kas var radīt jautājumus, ir dabiskas un mums visiem labi zināmas. Šajā ziņā Rīcības kodekss var sniegt tikai norādījumus un nevar aptvert pilnīgi visas situācijas. Ja jums rodas šaubas, jautājumi vai neskaidrības par Rīcības kodeksa interpretāciju un piemērošanu, vienmēr varat sazināties ar Pārvaldības un atbilstības departamentu (G&C Department). Tas ir Jūsu uzticams kontaktpunkts, kas vienmēr ir līdzās un vienmēr labprāt palīdzēs.

### Pārvaldība un atbilstība

**E-pasts:** [Compliance@daw.de](mailto:Compliance@daw.de)

**Tālrunis:** +49 – (0)6154-71-76477

**Intranets:** <https://dawgroup.sharepoint.com/sites/intranet-legal-de/SitePages/Compliance.aspx>



KONTAKTI



DEUTSCHE  
AMPHIBOLIN-WERKE  
VON ROBERT MURJAHN